



Toekomstvisie

Kinea/Udiros

"Al hangend over de boarding langs het korfbalveld een blik werpen in de nabije toekomst van onze mooie korfbalverenigingen op korfbal-technisch en cultureel vlak."

Totstandkoming

De visie is opgesteld door het bestuur Udiros Korfbal, het bestuur Kinea, de technische commissie senioren Kinea/Udiros en de technische staf 2025 Kinea/Udiros op basis van visiebijeenkomsten van 11 februari 2025, 13 mei 2025 en tussenliggende overleggen in subgroepen.

Middels de bijeenkomsten is getracht een stip te zetten op de horizon van de nabije toekomst (tot circa 2030) waar het gaat om het technisch-, clubcultuur- en jeugdbeleid

Onderhavig document betreft een samenvatting van hetgeen tijdens de bijeenkomsten is besproken/afgesproken. Het is een dynamisch document dat in de loop van tijd waar nodig bijgewerkt kan worden.





Cultuur

Udiros en Kinea zijn twee verschillende verenigingen. Echter voor wat betreft de seniorenteam zijn we één.

Om een gezamenlijke clubcultuur te genereren en te onderhouden vinden er jaarlijks gezamenlijke bestuursvergaderingen plaats. Daarnaast worden de accommodaties gedeeld en worden materialen met elkaar uitgewisseld.

Betrokkenheid

Als doelstelling voor de komende jaren wordt getracht de betrokkenheid binnen beide verenigingen te vergroten. Er wordt een cultuur gecreëerd waarin een ieder zich verantwoordelijk voelt. Daar staat tegenover dat dit niet opgelegd wordt van bovenaf, maar dat men zich persoonlijk intrinsiek gemotiveerd voelt om iets te doen, omdat dit als vanzelfsprekendheid binnen beide clubs wordt geacht. Er moet uitdrukkelijk geen controlecultuur ontstaan en er wordt ook niet met afkoopopties gewerkt. Kinea/Udiros profileert zich als gezellige en saamhorige club (dit gaat al heel goed).



Om betrokkenheid te genereren wordt onderscheid gemaakt in twee subgroepen; ouders van jeugdleden en seniorenleden. Ouders van Jeugdleden hebben (over het algemeen) minder inhoudelijke korfbalkennis en worden betrokken bij niet-korfbalinhoudelijke vrijwilligerstaken (Schoonmaken, kantinediensten of teamouder. Voor seniorenleden (selectiespelers) geldt dat zij zoveel mogelijk worden betrokken voor sportieve inzet (trainen, coachen en fluiten).

Wat leren we van elkaar?

Binnen beide verenigingen zijn sterke punten die over beide verenigingen kunnen worden uitgerold. Voor Udiros geldt dat op het aanmeldformulier direct een aanmeldformulier voor vrijwilligersbijdragen wordt aangereikt (digitaal). Voor Kinea geldt dat elk seizoen wordt afgesloten met een activiteit waarbij ook de ouders betrokken zijn en worden de nog openstaande taken direct verdeeld.



Speelstijl

Kinea/Udiros speelt attractief korfbal. Hiermee wordt een dynamische speelstijl bedoeld. We proberen het publiek te vermaken. Ondergeschikt hieraan is het spelen op een 'bepaald' niveau. Als vereniging richten we ons op 'duurzame' groei zonder hierbij veel nadruk te leggen op prestatieniveau.

De focus ligt op het ontwikkelen van vaardigheden en aantrekkelijk korfbal. Het is hierbij van belang om een aantal concrete handvatten te bieden om zo snel mogelijk (het liefst binnen 4/5 balcontacten) tot een schotkans te komen.

Acties die hieraan bijdragen zijn bijvoorbeeld;

- Bij het opbrengen van de bal naar het andere vak direct zo diep mogelijk inspelen.
- De korf minder statisch invullen (in het toltetje terecht komen)
- Dynamische loopacties (bijvoorbeeld met een lange/diepe bal) en het spel snel laten 'kantelen'.
- Het stimuleren van creativiteit (versus controle).

Trainen en ontwikkelen

Om tijdens wedstrijden in dergelijke situaties te komen is het belangrijk om de trainingen daarop in te richten. Hoe zien we dit concreet voor ons;

- Trainingen zijn altijd gericht op de 4 korfbalacties; scoren, vrijlopen, iemand vrij passen en in balbezit blijven. Voor de verdediging geldt het tegenovergestelde. Dus bijvoorbeeld het voorkomen van scoren of het in balbezit komen.
- Oefeningen zijn zoveel als mogelijk 'game-like', dus gericht op een situatie die ook in de wedstrijd voor kan komen.
- Schotoefeningen worden zo vaak mogelijk met 'druk' van een tegenstander uitgevoerd.
- 'Trucjes' stimuleren vaardigheid en zijn ook 'fun'. Plezier is een belangrijk onderdeel voor groei. Voor zowel de spelers als ook de trainers.
- Autonomie tijdens trainingen bij spelers neerleggen. Dit kan op hoofdlijnen ('waar wil je gedurende het seizoen zelf beter in worden') maar kan ook per individuele oefening benadrukt worden. Op deze manier worden spelers uitgedaagd zichzelf te verbeteren.
- Impliciet leren wordt zoveel mogelijk ingebed in de trainingen, op motorisch-, technisch- en tactisch vlak.
- Basisvaardigheden verbeteren d.m.v. uitstapjes buiten het korfbalveld. Sport-overstijgend spelers ontwikkeling bieden. Andere sporten hebben ons als korfballers ook iets te bieden.

Om bovenstaande ontwikkeling te kunnen maken is het van belang dat de korfbal technische visie verenigingsbreed bekend is en ook wordt uitgedragen. Mogelijk kan een beleidscoördinator hier een rol in spelen door te zorgen dat het beleid over alle teams van de vereniging wordt uitgedragen.



Communicatie

Beeld en geluid moeten parallel lopen. We proberen met z'n allen hetzelfde beleid (voornamelijk intern) te communiceren. Met name de ontwikkelingen die afgelopen tijd zijn doorgemaakt zorgen voor een positieve ontwikkeling; namelijk meer mensen is nog meer plezier. Dit gaat ten koste van niemand, maar wordt nog wel eens door leden persoonlijk als een bedreiging gezien. Laten we vooral communiceren dat we als club ontwikkelingen doormaken en dat dit voor iedereen kansen met zich meebrengt.

Concreet doel

Ontwikkelen van de jeugd is een belangrijk speerpunt, we hebben de ambitie dat we over 5 jaar, jaarlijks minimaal 1 speler/speelster in een RTC team willen hebben spelen.

Een voorbeeld



Hieronder een aantal onderwerpen die, als voorbeeld, voor de selectieteams 1,2 en 3 gelden om beleid uit te dragen en hiernaar te handelen:

- Spelers uit het eerste/tweede/derde krijgen training van een trainer die in zijn/haar speelwijze en trainingsoefeningen nadruk legt op vaardigheden en spel zoals hierboven beschreven.
- Spelers uit de selectie dragen deze visie over naar andere senioren- en jeugdteams.
- Selectiespelers moeten hierbij doordrongen zijn van het feit dat zij de sleutel zijn tot succes. Korfballen bij Kinea/Udiros in de selectie betekent automatisch een bijdrage leveren aan het uitdragen en uitvoeren van het beleid. Sociale betrokkenheid verenigingsbreed en naar buiten toe valt bijvoorbeeld ook onder de selectiecriteria.
- Nieuwe spelers worden tijdig geïnformeerd over de visie, voorwaarden en verwachtingen om ze op deze manier duurzaam te verbinden aan onze mooie club.
- Spelers van buitenaf zijn welkom, maar enkel wanneer de potentie er is om echte Udirossers/Kineanen te worden die bijdragen aan ons gezamenlijke doel. Eendagsvliegen proberen we te voorkomen.

Een aantal onderdelen kunnen ook voor alle andere teams gelden van de vereniging, maar nuance cq. differentiatie is wel nodig. We kijken naar wat nodig en passend is.



Voorwaarden voor succes

Om de leden een passende vrijwilligersrol te bieden dient een overzicht te worden gemaakt van de beschikbare taken. Hierbij moet ook duidelijk zijn om welke tijdsinvestering het gaat.

Monitoring

Tijdens het meest recente overleg is duidelijk geworden dat leden niet gedwongen dienen te worden vrijwilligerswerk te doen, echter is de betreffende commissie wel op zoek naar een systematiek om te monitoren wat eenieder aan vrijwilligerswerk doet. Een verdere uitwerking van de systematiek volgt.



Jeugdbeleid

Wat betreft de jeugdteams van beide clubs staat voorop dat deze zoveel mogelijk in eigen dorp kunnen sporten. Hiermee wordt de binding met de dorpen versterkt. Daar waar het nodig is zoeken we samenwerkingen om jeugdteams van genoeg spelers te voorzien. Voor wat betreft werving van jeugd hanteren beide besturen een eigen visie/beleid.

Suggestie

Vanuit de ledenenquête zijn een aantal 'voorzetjes' gekomen die geïmplementeerd kunnen worden in het jeugdbeleid:

- Structurele trainersclinics
- Gezamenlijke jeugdcommissie voor gezamenlijke kadervorming en talentdoorstroming
- Buddycoaches; Koppeling van Udiroscoaches aan Kineacoaches voor kennisoverdracht
- Jeugdmixtoernooi; Eén keer per jaar een toernooi om teams en ouders te verbinden.